

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

Специальность	40.02.04 Юриспруденция
Форма обучения	очная/заочная
Год набора	2026
Составитель	<i>Неупокоева О.В.</i>

Омск, 2026

1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Фонд оценочных средств обеспечивает оценку процесса формирования у обучающихся планируемых результатов обучения (компетенций) на определенном этапе освоения ими основной профессиональной образовательной программы.

Планируемые результаты обучения при изучении дисциплины, соотнесенные с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы по специальности 40.02.04 Юриспруденция.

Код ПК, ОК	Формулировка компетенции	Планируемые результаты
ОК-1	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Определить проблему в профессиональном и/или социальном контексте; Анализировать задачу и/или проблему и выделять её составные части; Оценивать результат и последствия своих действий.
ПК-1.2.	Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности	Называть основные принципы и нормы права, регулирующие профессиональную деятельность; Анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними трудовые правоотношения; Принимать соответствующие профессиональные решения в различных правовых ситуациях.
ПК-1.3.	Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.	Называть виды юридических документов; Применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов; Подготавливать юридические документы, связанные с возникновением, изменением и прекращением трудовых правоотношений.

Характеристика планируемых результатов обучения по дисциплине представлена в соответствии с определенным этапом формирования компетенций для достижения результатов освоения образовательной программы

2. Комплект оценочных средств

Направлены на проверку процесса формирования компетенции:

ОК-1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

1. Задание закрытого типа на установление последовательности

Прочитайте текст и установите последовательность

Мастер цеха Сидоров обнаружил, что рабочий Иванов находился на рабочем месте в состоянии сильного алкогольного опьянения. Мастер потребовал от Иванова пройти медицинское освидетельствование, но тот категорически отказался. В связи с этим возникла необходимость применить к работнику дисциплинарное взыскание в виде увольнения.

Установите правильную хронологическую последовательность действий работодателя для законного оформления увольнения по соответствующему основанию (пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Действия:

1. Издать приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания (увольнении).
2. Предъявить работнику требование о предоставлении письменных объяснений в течение не менее 2 рабочих дней.
3. Зафиксировать факт появления работника в состоянии опьянения (составить акт, докладную записку) и его отказ от медицинского освидетельствования.
4. Ознакомить работника с приказом об увольнении под подпись или составить акт об отказе от ознакомления в течение трех рабочих дней со дня его издания.
5. Внести запись об увольнении в трудовую книжку (или сведения о трудовой деятельности) и произвести с работником окончательный расчет.
6. Получить от работника письменные объяснения либо составить акт об отказе/уклонении работника от предоставления письменных объяснений.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо

--	--	--	--	--	--

Ключ:

3	2	6	1	4	5
---	---	---	---	---	---

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

2. Задание комбинированного типа с выбором одного варианта ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора

Задание.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В ООО «Промстрой» члены одной из первичных профсоюзных организаций, объединяющей 15% работников, инициировали переговоры о заключении коллективного договора. Работодатель, получив письменное предложение, согласился начать переговоры и издал приказ о создании комиссии. В ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по ряду пунктов (в частности, о порядке индексации заработной платы и дополнительных днях отпуска). Представители работодателя заявили, что, поскольку консенсус не достигнут, коллективный договор заключаться не будет. Они составили протокол разногласий и на этом прекратили дальнейшие действия.

Вопрос:

В чём заключается правовая проблема, требующая анализа в данной ситуации? Выберите один верный вариант ответа.

А) Работодатель ошибочно полагает, что коллективный договор заключается только при полном согласии сторон по всем пунктам, и не выполняет свою обязанность по заключению коллективного договора.

Б) У работодателя не было обязанности вступать в переговоры, так как профсоюз представляет менее половины от общего числа работников организации.

В) Коллективный договор не может быть заключен в организации, где существует несколько первичных профсоюзных организаций.

Г) Наличие протокола разногласий автоматически делает невозможным заключение коллективного договора.

Ответ:

Обоснование:

Ключ:

Ответ: А

Обоснование:

Статья 40 ТК РФ обязывает стороны в течение трёх месяцев со дня начала переговоров подписать коллективный договор. Закон не ставит возможность его заключения в зависимость от достижения полного консенсуса по всем вопросам. Если стороны не смогли прийти к согласию по отдельным положениям, они должны подписать коллективный договор на согласованных условиях, а спорные моменты зафиксировать в протоколе разногласий.

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

ПК-1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности

1. Задание открытого типа с развернутым ответом

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

На вакантную должность юрисконсульта в коммерческий банк претендовали два кандидата с одинаковым образованием (высшее юридическое) и стажем работы по специальности 5 лет. Кандидат А — мужчина, 30 лет, холост, детей нет. Кандидат Б — женщина, 28 лет, мать двухлетнего ребёнка. После собеседования руководитель юридического отдела принял решение в пользу кандидата А. На вопрос о причинах отказа кандидату Б он ответил следующее: «Мы считаем, что кандидат-мужчина в более надёжен, так как у женщин могут возникнуть семейные обстоятельства, декретные отпуска и другие обязательства, которые помешают выполнению трудовых обязанностей».

Вопрос: Какой принцип трудового права был нарушен работодателем? Какими нормативными правовыми актами он закреплён?

Ответ:

Ключ:

Ответ: Работодателем был нарушен принцип равенства прав и возможностей работников, который включает в себя прямой запрет дискриминации в сфере труда.

Данный принцип закреплён в следующих нормативных правовых актах:

Конституция Российской Федерации: (Статья 19 гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола. Статья 37 провозглашает право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду).

Трудовой кодекс Российской Федерации (Статья 2 ТК РФ устанавливает один из основных принципов правового регулирования трудовых отношений — обеспечение права каждого на равные возможности для реализации своих трудовых прав. В этой же статье закреплено запрещение дискриминации в сфере труда.

Статья 3 ТК РФ даёт определение дискриминации и прямо запрещает любые ограничения в трудовых правах или получение преимуществ в зависимости от пола, семейного положения и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Статья 64 ТК РФ («Гарантии при заключении трудового договора») гласит, что запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей).

Критерии оценки:

Полный правильный ответ на задание оценивается 2 баллами.

Если допущена одна ошибка/неточность/ответ правильный, но не полный 1 балл.

Если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует 0 баллов

2. Задание комбинированного типа с выбором одного варианта ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора

Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Электромонтажнику 5-го разряда Сидорову дано поручение о выполнении работы на высоте 20 метров. Страховочный пояс работодателем не предоставлен. Мастер участка, проинструктировавший работника, настаивает на выполнении задачи немедленно, ссылаясь на то, что работа является разовой и займёт не более 10 минут, а также скорое окончание смены и необходимость сдать объект.

Какое из перечисленных ниже действий является правомерной формой самозащиты трудовых прав со стороны работника Сидорова? Выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

А) Немедленно покинуть рабочее место и уйти домой, расценивая требование мастера как принуждение к опасной работе.

Б) Отказаться от выполнения работы до устранения опасности для жизни и здоровья, письменно уведомив об этом своего непосредственного руководителя.

В) Продолжить работу, но после окончания смены подать жалобу в Государственную инспекцию труда (ГИТ) на нарушение норм охраны труда.

Г) Продолжить работу, но обратиться в комиссию по трудовым спорам (КТС) с требованием обязать работодателя обеспечить безопасные условия труда перед началом работ.

Ответ:

Обоснование:

Ключ:

Ответ: Б

Обоснование: согласно статье 379 Трудового кодекса РФ «Формы самозащиты», в целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью.

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

ПК-1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.

1. Задание закрытого типа на установление соответствия

Прочитайте текст и установите соответствие

В столбце слева указаны виды правоотношений, связанные с выполнением работ и их оплатой. В столбце справа приведены виды юридических документов, регулирующих правоотношения.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца.

Описание работы / характера отношений	Вид юридического документа, регулирующего отношения
А. Физическое лицо обязуется по заданию компании разработать дизайн-макет её нового сайта к определённому сроку. Оплата производится единовременно после подписания акта приёма-передачи работ. Исполнитель сам определяет время и способы выполнения задачи.	1. Трудовой договор
Б. Гражданин привлекается для выполнения сезонных работ по сбору урожая на период с 1 июля по 31 августа. В договоре прописаны его должность, подчинение правилам внутреннего трудового распорядка, получение заработной платы дважды в месяц.	2. Договор гражданско-правового характера
В. Для работников ИТ-компаний устанавливается минимальный уровень заработной платы для ключевых должностей (например, младший разработчик, системный администратор) не ниже определённого процента от средней зарплаты по региону, но с возможностью индексации выше уровня инфляции.	3. Коллективный договор
Г. В организации введена система «тринадцатой зарплаты» - выплата годового вознаграждения по итогам работы за год всем сотрудникам, отработавшим полный год, а также обязательная индексация заработной платы на уровень инфляции плюс 2% ежегодно, начиная с 1 марта каждого года.	4. Соглашение

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:

А	Б	В	Г

Ключ:

А	Б	В	Г
2	1	4	3

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

2. Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора

Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов.

Статья 57 ТК РФ устанавливает обязательные и дополнительные условия трудового договора.

Определите, какие из перечисленных ниже условий в обязательном порядке должны быть включены в текст трудового договора? Выберите все верные варианты ответа и обоснуйте ответ.

- А) Место работы.
- Б) Наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации.
- В) Условие об испытательном сроке.
- Г) Условия труда на рабочем месте.
- Д) Виды и условия дополнительного страхования работника.

Ответ:

Обоснование:

Ключ:

Ответ: А, Б, Г

Обоснование: Часть вторая статьи 57 Трудового кодекса РФ содержит исчерпывающий перечень обязательных для включения в трудовой договор условий, к числу которых, среди прочих, относятся место работы, трудовая функция и условия труда. Условия об испытании и о дополнительном страховании работника могут включаться в трудовой договор, но не являются обязательными, а в некоторых случаях запрещены законом (например, установление испытательного срока некоторым категориям работников).

Критерии оценки:

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие 0 баллов.

3. Задание открытого типа с развернутым ответом

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

В связи с внедрением автоматизированной системы управления в ПАО «Машиностроитель» принято решение о ликвидации планово-экономического отдела. Это повлечёт за собой сокращение трёх штатных единиц.

Составьте проект аналитической справки, в которой необходимо перечислить все виды юридических документов, которые работодатель обязан или вправе составить в процессе проведения процедуры сокращения штата.

Ответ:

Ключ:

Ответ:

Приказ о внесении изменений в штатное расписание (или приказ о сокращении численности/штата)

Письменное уведомление выборного органа первичной профсоюзной организации

Сведения о предстоящем высвобождении работников, направляемые в органы службы занятости

Индивидуальное письменное уведомление работника о предстоящем увольнении

Предложение о переводе на другую работу (с указанием имеющихся вакантных должностей)

Акт об отказе работника от подписи в уведомлении или от предложения о переводе (в случае отказа)

Соглашение о досрочном расторжении трудового договора (по согласию сторон)

Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Записка-расчёт о предоставлении отпуска и/или расчёте выплат при увольнении

Трудовая книжка (или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р) с записью об увольнении

Критерии оценки:

Полный правильный ответ на задание оценивается 2 баллами.

Если допущена одна ошибка/неточность/ответ правильный, но не полный 1 балл.

Если допущено более одной ошибки/ответ неправильный/ ответ отсутствует 0 баллов

4. Задание открытого типа с развернутым ответом

Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Ведущий инженер Иванова была предложена руководством организации на вакантную должность главного инженера. Иванова дала согласие на постоянный перевод на новую работу.

С использованием СПС «КонсультантПлюс» и программы MS Word составьте приказ о переводе Ивановой на другую работу.

Ответ:

3. Диагностическая работа для оценки планируемых результатов (компетенций) по дисциплине «Трудовое право» на данном этапе освоения основной профессиональной образовательной программы

Дополнения и изменения в фонде оценочных средств по дисциплине

«_____»

на 20__/20__ учебный год

На	основании	решения	цикловой	методической	комиссии
_____)	в	фонд	оценочных	средств	по
«_____»					дисциплине
					внесены

следующие изменения и (или) дополнения:

1. _____ (указывается краткая характеристика внесенных изменений и (или) дополнений);

2. _____.

Дополнения и изменения в фонд оценочных средств внес: _____
Ф.И.О., должность, ученая степень, звание.